

Geachte mevrouw Comer,

Beste Bieke,

Naar aanleiding van de bespreking die we hierover hadden op 15 februari, bevestig ik via deze weg nog de standpunten van de Sociale inspectie over de beroepsverkennde stages in het normale economische circuit voor werknemers uit de sociale economie.

In de door u geschetste situatie blijft de “stagiair” in dienst van het bedrijf waar hij werkt en wordt zijn loon doorbetaald. Het is dus een vorm van betaalde toegestane afwezigheid om de stage bij een bedrijf uit het normale economische circuit te presteren.

Een eerste eventuele struikelblok betreft de regelgeving met betrekking tot verboden terbeschikkingstelling. Dit is volgens ons echter niet het geval omdat de werkgever blijft instaan voor de betaling van het loon, de arbeidsongevallenverzekering en het volledige gezag behoudt over de werknemer, met uitzondering van eventuele aspecten inzake veiligheid en welzijn op het werk binnen het stagebedrijf. Voor stages binnen dit kader kan er geen sprake zijn van verboden terbeschikkingstelling in het kader van artikelen 31 en 32 van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers. De stagiair zal tevens niet deelnemen aan het economische proces, en dus worden er in feite geen prestaties geleverd door de stagiair. Dit laatste aspect is een bijkomende reden om de stage niet als een (verboden) terbeschikkingstelling te hoeven beoordelen.

Een ander domein waar er twijfel kan bestaan is het, door de uitbreiding van het toepassingsgebied betreffende Dimona, al dan niet moeten doen van een Dimona-aangifte voor de stagiairs. Dit is niet nodig, omdat deze stage niet vervat zit in het toepassingsgebied van Dimona, vermits het niet gaat om een instapstage, beroepsopleiding in de onderneming, of beroepsinlevingsovereenkomst, ook niet over een stage tot het behalen van een getuigschrift of diploma en evenmin als een opleiding tot ondernemingshoofd.

Een derde vraag betreft het al dan niet sluiten van een overeenkomst tussen de werkgever en de werknemer die stagiair wordt en/of het stagebedrijf en/of de begeleidingsinstelling. Het is immers de originele werkgever die het loon blijft betalen zonder dat er prestaties worden geleverd en o.m. in het kader de arbeidsongevallenverzekering rekening moet houden met een andere plaats van tewerkstelling. In de huidige stageovereenkomst is hiervoor niets voorzien. Het is misschien aan te bevelen hieromtrent toch aandacht te besteden op één of andere manier, zodat de verbintenis ook de originele werkgever bindt. Dit zou o.m. kunnen door de stageovereenkomst door 4 partijen te laten ondertekenen. Voor een sluitend antwoord hierover is het aan te raden om contact op te nemen met de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en meer specifiek de Algemene Directie Individuele Arbeidsbetrekkingen: [iab@werk.belgie.be](mailto:iab@werk.belgie.be) (02 233 41 11).

Tenslotte hebben we vastgesteld dat het beter was om ook in de stageovereenkomst te vermelden dat de stagiair het statuut van werknemer in de sociale economie behoudt. Deze vermelding wordt best ingevoegd bij artikel 2, achter de zin *“Tijdens de stageperiode maakt de stagiair geen deel uit van het personeelsbestand van het stagebedrijf.”* De aanvulling zou kunnen zijn *De stagiair blijft tijdens de stageperiode deel uitmaken van het personeelsbestand van de huidige werkgever.* De naam van de werkgever dient te worden ingevuld.

Het lijkt me daarenboven aangewezen, zeker als er wordt gekozen om de werkgever de overeenkomst ook te laten ondertekenen, te vermelden bij artikel 4 voordelen voor de stagiair. *§2 gedurende de stageperiode behoudt de stagiair zijn loon bij huidige werkgever. (werkgever invullen)*

Wij willen er ook nogmaals de nadruk opleggen dat de stagiair onder geen beding mag bijdragen tot het effectieve economische proces van het stagebedrijf.

Hopelijk bent u hiermee verder geholpen en wordt dit initiatief vol goede bedoelingen een succes.

Met vriendelijke groeten,

Renate Estur

Attaché

T: + 32 2 528 63 98

GSM: +32 470 13 15 82

DG Sociale Inspectie

FOD Sociale Zekerheid

Finance Tower - Kruidtuinlaan 50, Bus 110

1000 Brussel